



В ногу со временем

стр. 2



День металлурга-2014

стр. 3



Энергия, меняющая мир

стр. 6



Подробнее смотрите
на сайте Федерации профсоюзов
Челябинской области
www.chelprof.ru

«ТУРГОЯК-2014»: ФЛЕШМОБ ИДЕЙ И КРЕАТИВА



От рассвета до заката – движение без остановки, от первых лучей солнца и до белых ночей – напряженное общение, выплеск эмоций и адреналина. У этого форума накануне было немало организационных проблем, но желание участников пересилило все, и, несмотря на все трудности, он состоялся. И не просто состоялся, а удался и оставил воспоминания на многие месяцы вперед.

Местом проведения ежегодного, 4-го слета профсоюзной молодежи Урала «Тургойак-2014» на этот раз стало озеро Увильды. Более 100 молодых активистов из Челябинской, Свердловской, Курганской и Тюменской областей высадились на берег одной из жемчужин Южного Урала – учиться, общаться, обмениваться опытом и идеями, показывать мастерство и таланты. Организовала слет Федерация профсоюзов Челябинской области при поддержке Федерации профсоюзов Свердловской области. Активную помощь в решении технических вопросов оказала профорганизация «АЗ «Урал».

Продолжение на стр. 8

НА ОСТРИЕ ПРОБЛЕМЫ

ВЫБОР БЕЗ ВЫБОРА

ООО «ЧТЗ-Уралтрак» предстоит структурная перестройка. Она пройдет в соответствии с разработанной антикризисной программой. По словам руководства завода, эти меры принимаются для оздоровления экономики предприятия в условиях общего падения спроса на продукцию машиностроительной отрасли. О таких перспективах генеральный директор Виктор Воропаев рассказал на встрече с трудовым коллективом и профсоюзным активом. Всего в заводском клубе собралось 340 человек – именно столько вмещает аудитория.



Инициатива общения «глаза в глаза» появилась после того, как в администрацию города было подано уведомление о проведении 20 июня пикета. Это была вынужденная мера, чтобы привлечь внимание общественности к проблемам предприятия: резко снизились объемы выпускаемой продукции, завод находится в режиме неполного рабочего времени, часть работников – в вынужденном простое, заработная плата выдается с задержкой более 15 дней, непродуманная оптимизация привела к оттоку квалифицированных кадров. На заводе за последние три года сменились три команды управленцев. Каждый новый состав администрации разрабатывал новые планы по выводу ЧТЗ из кризиса, в котором завод пребывает с 2008 года. Но ни один из планов не доведен до конца.

За помощью тракторостроители обращались к власти. От имени коллектива были направлены письма в адрес

Президента РФ В.В. Путина, полномочного представителя Президента РФ в УФО И.Р. Холманских, ряда депутатов Государственной Думы, исполняющего обязанности губернатора Челябинской области Б.А. Дубровского, генерального директора ОАО «Научно-производственная корпорация «Уралвагонзавод» О.В. Сиенко.

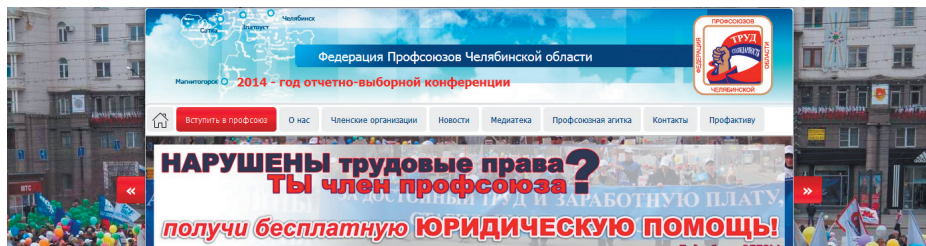
Совместными усилиями Федерации профсоюзов Челябинской области, профсоюзного комитета ООО «ЧТЗ-Уралтрак» удалось добиться диалога с администрацией завода и конкретных действий по устранению нарушений: выплачена заработная плата, начали выдавать спецмолоко и спецодежду.

О том, что в будущем ожидает завод, и каковы планы руководства по стабилизации ситуации, генеральный директор рассказал на встрече с коллективом.

«ЧТЗ-Уралтрак» ждет структурная перестройка. Уже к осени этого года производство тракторов будет сконцентрировано в корпусе прессово-сварочного отделения. Это позволит улучшить логистику и, что очень важно, экономить на энергоресурсах. В высвобожденных корпусах разместятся новые производства. Планируется, что ведущие зарубежные компании организуют здесь выпуск продукции тяжелого машиностроения. А это рабочие места для тех, кого вынужден будет сократить тракторный завод.

Продолжение на стр. 7

www.chelprof.ru
ЗДЕСЬ
вы всегда найдете
интересную информацию



МЫ В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ



Школа молодого профлидера

Областной организации
Общественной организации
Профсоюза работников
связи России

ООПС «Федерация профсоюзов
Челябинской области» поздрав-
ляет всех членов профсоюза
с профессиональным
праздником –
Днём Российской почты!

Работники почты, одной из
важнейших социальных отрас-
лей, выполняют особую миссию –
сокращая расстояния и сохра-
няя тепло человеческого обще-
ния, предоставляют своевре-
менные почтовые услуги.

Благодаря опытным и высоко-
классным специалистам внедря-
ются новые технологии, позво-
ляющие оптимизировать сроки
доставки, осуществлять кон-
троль за прохождением большо-
го количества корреспонденции
и гарантировать её сохранность.

Выражаю вам искреннюю при-
знательность за каждодневный
добросовестный труд.

Желаю крепкого здоровья,

творческих успехов, счастья в

личной жизни и удачи во всех

начинаниях!

Председатель ООПС
«Федерация профсоюзов
Челябинской области»
Н.Н. Буяков

Челябинской областной
организации
Горно-металлургического
профсоюза России

ООПС «Федерация профсоюзов
Челябинской области» поздрав-
ляет всех членов профсоюза с
профессиональным праздником
– Днём металлурга!

Металлургия в Челябинской
области является локомотивом
экономики, обеспечивающим
стабильную работу предпри-
ятий и организаций различных
отраслей промышленности, га-
рантирующим занятость насе-
ления и перспективу роста бла-
госостояния южноуральцев.

Труд металлурга почетен и от-
ветственен, требует высокого
профессионализма, сил и энер-
гии. Металлурги и горняки за-
служивают самого большого
уважения и признательности.

Уверен, что, несмотря на слож-
ные экономические условия, ме-
таллурги Челябинской области,
продолжая славные традиции
многих трудовых династий, ис-
пользуя опыт ветеранов, опи-
раясь на мощный производ-
ственный потенциал и укрепляя
профсоюзное единство и соли-
дарность, с честью справятся с
поставленными задачами и обе-
спечат дальнейшую эффектив-
ную работу отрасли.

От всей души желаю вам и
вашим семьям здоровья, благо-
получия, стабильности и уве-
ренности в завтрашнем дне.

Председатель ООПС
«Федерация профсоюзов
Челябинской области»
Н.Н. Буяков

ВИЗИТ

СЕКРЕТАРЬ ФНПР ВСТРЕТИЛСЯ С ПРОФАКТИВОМ ЧМК

Секретарь ФНПР, главный редактор центральной профсоюзной газеты «Солидарность» Александр Шершуков приехал в Челябинск для участия в профсоюзном форуме молодежи Урала и мероприятиях в рамках Года профгруппорга, объявленного областным комитетом Горно-металлургического профсоюза.



На Челябинском металлургическом комбинате он встретился с профсоюзным активом. Александр Шершуков рассказал о тех целях и задачах, которые сегодня актуальны для профсоюзов, уделив особое внимание кадровому вопросу, необходимости укрупнения профсоюзов и информационной работе.

Как отметил секретарь ФНПР, в перспективе будет реализована дорожная карта по объединению многочисленных профсоюзов для того, чтобы они могли полноценно работать с членами профсоюзов по всем направлениям, а не имитировать эту работу.

Мы стараемся централизованно выстраивать информационную работу, ориентированную на члена профсоюза, - говорит Александр Шершуков. - Важно уметь простым языком рассказывать о том, что делают профсоюзы и каков результат этой деятельности. В газете «Солидарность» регулярно выходит вкладка для профсоюзных стендов. Этим мы облегчаем работу председателям профкомов, профактивистам. Им не придется ломать голову – что же разместить, где взять эту информацию. Она уже есть в готовом виде и по конкретным темам.

Челябинские металлурги обратились к Александру Шершукову как к председателю партии «Союз труда» с вопросом о ближайших задачах партии. «Задача партии – это участие в выборах в регионах, - пояснил он. Сегодня в Госдуме из 450 депутатов только 10 – представители профсоюзов. И нам нужно постараться, чтобы переломить эту тенденцию. Все зависит от нашей с вами активности и готовности».

Был задан вопрос – почему на страницах газеты «Солидарность» не освещается деятельность партии «Союз труда», но зато есть информация о взаимодействии профсоюзов с политическими партиями «Единая Россия», «Справедливая Россия», КПРФ?

О сотрудничестве с партиями в центральной профсоюзной газете публикаций не было, - пояснил главный редактор «Солидарности». - В материалах, где идет речь о законопроектах, указывается только партийная принадлежность депутатов. Но уже в ближайшем номере мы планируем ввести рубрику «Профсоюзы и выборы». Что касается партии «Союз труда», то, считаю, не совсем правильно будет занимать полосы статьями о деятельности только этой партии. Ведь среди членов профсоюзов, наших читателей есть члены других партий.

На предложение высказать свое отношение к закону о забастовках Александр Шершуков ответил следующее: «Считаю, что проблема не в наличии или отсутствии сложности проведения забастовки, а в организационной способности и влиянии на членов профсоюза. Нормы закона, на мой взгляд, здесь не являются препятствием. Все зависит от того, насколько силен профсоюзный комитет и насколько он контролирует ситуацию».

После встречи с профактивом Александр Шершуков побывал в музее комбината, где познакомился с историей предприятия, этапами его развития и достижениями трудового коллектива.

После посещения ЧМК секретарь ФНПР отправился в Магнитогорск, где встретился с профгруппоргами Магнитогорского металлургического комбината.

Подробнее об этом читайте на странице 5 газеты

ОФИЦИАЛЬНО

В НОГУ СО ВРЕМЕНЕМ

Участие профсоюзных организаций в информационной кампании по разъяснению нового пенсионного законодательства, итоги первомайской акции профсоюзов, правозащитная работа членских организаций ФНПР в 2013 году, условия труда и деятельность технической инспекции труда за отчетный период – эти вопросы стали главными для обсуждения на очередном заседании Исполнительного комитета ФНПР. Оно состоялось в Москве 25 июня под председательством М.В. Шмакова.

Новое пенсионное законодательство, вводящее с 2015 года новый порядок формирования пенсионных прав граждан и расчета пенсии по обязательному пенсионному страхованию, коренным образом изменяет сложившуюся в последнее десятилетие структуру приобретения и использования пенсионных прав работников. В этой связи необходима разъяснительная работа в трудовых коллективах. На



Исполкоме принято решение активизировать работу пенсионных комиссий и комиссий по социальному страхованию, осуществлять мониторинг учета предложений работников по новому пенсионному законодательству.

Председатель правления Пенсионного фонда России А.В. Дроздов поблагодарил членов Исполкома ФНПР за поддержку реализации информационной кампании и отметил, что ПФР и ФНПР работают по единому плану. В частности, уже проведено 7 200 совместных собраний в субъектах РФ и 7 тысяч выездных консультаций в трудовых коллективах, в которых приняли участие 208 тысяч человек. Кроме того, он сообщил о предстоящем выпуске миллионными тиражами брошюр и учебных пособий, а также о запланированных выпусках программ на телевидении и готовящихся Интернет-проектах, направленных на повышение уровня информированности населения.

Комментируя обсуждение вопроса об участии профсоюзных организаций в информационной кампании по разъяснению нового пен-

сионного законодательства, председатель ФНПР отметил, что у профсоюзов есть ряд замечаний к разработчикам реформы. Например, в государственном обязательном пенсионном страховании не должно быть накопительного элемента. Есть и ряд других претензий, но в целом, по мнению профсоюзного лидера, новая пенсионная реформа – шаг вперед. И надо вести не просто разъяснительную кампанию, но следует добиться того, чтобы работник, если он - член профсоюза, мог рассчитать свою будущую пенсию, просто обратившись к спе-



алисту своего профкома. Это, кстати, существенно повысит мотивацию профсоюзного членства.

Обсуждая состояние правозащитной работы, члены Исполкома ФНПР отметили конструктивное взаимодействие ФНПР и ее членских организаций с государственными органами надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства. Экономическая эффективность всех форм правозащитной работы членских организаций ФНПР в 2013 году составила для членов профсоюзов свыше 12 млрд руб. К административной и уголовной ответственности привлечено более 500 работодателей и их представителей, в том числе дисквалифицировано 17. Свыше 14 тысяч дел рассмотрено в судах при непосредственном участии правовых инспекторов труда и юристов профсоюзов. Более 95% исковых заявлений работников удовлетворено с восстановлением на работе свыше 1000 членов профсоюзов.

Обсуждая вопрос о работе технической инспекции труда профсоюзов, члены Исполкома ФНПР высказали обеспокоенность в связи с тем, что почти 75% предприятий в стране относятся к неблагоприятному по санитарно-эпидемиологическому состоянию. С 24,9 до 32,2 процента за период 2007-2013 годов вырос удельный вес работников, занятых во вредных условиях труда - практически каждый третий работник (свыше 22 млн) трудится во вредных условиях. В ходе проверок выявлено 337 тыс. нарушений трудовых прав членов профсоюзов, работодателям выдано свыше 49 тыс. предписаний по охране труда.

Департамент общественных связей Аппарата ФНПР

С ДНЕМ МЕТАЛЛУРГА!

ПРИЛОЖЕНИЕ ЧЕЛЯБИНСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ПРОФСОЮЗА РОССИИ
К ГАЗЕТЕ «ТРУД И ВРЕМЯ НА ЮЖНОМ УРАЛЕ»

СПЛАВ

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.



2014 – год 65-летия
областной организации ГМПР



С ПРАЗДНИКОМ, МЕТАЛЛУРГИ И ГОРНЯКИ!

Уважаемые товарищи!

Центральный Совет ГМПР сердечно поздравляет всех работников горных и металлургических предприятий, отраслевых научно-исследовательских и проектных институтов, учащихся и студентов, пенсионеров и ветеранов с Днем металлурга!

Семьсот тысяч горняков и металлургов работают сегодня во благо страны, обеспечивая развитие отрасли, создавая базу для роста экономического могущества государства, укрепления его роли на международной политической арене.

Несмотря на неопределенную экономическую ситуацию, вызванную нестабильной мировой рыночной конъюнктурой, продолжается реализация инвестиционных проектов, направленных на модернизацию производства, выпуск продукции с высокой добавленной стоимостью, создание рабочих мест.

Значителен вклад металлургов в осуществление масштабных национальных инфраструктурных проектов: Олимпиада в Сочи, развитие Дальнего Востока и Забайкалья, строительство магистральных нефте- и газопроводов, укрепление обороноспособности России.

В мире происходят геополитические изменения. Состоялось присоединение Крыма. В то же время экономические санкции против нашей страны влияют на развитие одной из ведущих отраслей экономики. Но мы уверенно смотрим в будущее: для многих производителей приоритетным становится внутренний рынок.

Сейчас очень непростой период, но у нас хватало сил, мужества и упорства, чтобы выстоять и в более сложные времена. Поэтому сегодня так важны наша консолидация, открытый диалог и социальное партнерство, независимая и ответственная позиция всех работников в решении проблемных вопросов. Развивая отрасль и укрепляя единство нашего профсоюза, все мы способствуем повышению уровня благосостояния металлургов и членов наших семей.

С праздником, дорогие товарищи! Здоровья, счастья, благополучия вам, вашим родным и близким!

А.А. Безымянных, председатель ГМПР

Уважаемые металлурги и горняки!

Челябинский областной комитет ГМПР горячо и сердечно поздравляет всех работников отрасли, ветеранов и молодежь с профессиональным праздником – Днем металлурга!

По праву День металлурга для работников нашей отрасли считается самым главным профессиональным праздником. В нынешнем году он отмечается вместе с торжествами и мероприятиями, посвященными 65-летию профсоюза металлургов и горняков Южного Урала и Году профгруппора областной организации ГМПР.

Гордость за профессию, за людей, посвятивших себя этому нелегкому труду, в полной мере относится к каждому металлургу и горняку: и к тем, кто уже заработал стаж в горячих цехах, и к тем, кто сегодня трудится на производстве, и к тем, кто отдал себя делу защиты прав и интересов работников отрасли.

Уважаемые металлурги и горняки! В этот праздничный день мы говорим вам спасибо – за ваш труд, тяжелый и значимый для всей страны. За ваши профессионализм и преданность выбранному делу.

Особые слова благодарности – нашим профсоюзным активистам, ветеранам профсоюзного движения за активную гражданскую позицию, за неравнодушие к людям, умение и желание помочь каждому члену профсоюза в решении насущных проблем, в отстаивании трудовых прав и социальных интересов.

Мы гордимся профессией металлурга, гордимся людьми, умеющими из обычной породы получить сверкающую красоту металла! Мира и счастья вам и вашим семьям, неиссякаемой энергии, новых достижений, крепкого здоровья и семейного благополучия!

Ю. А. Горанов, председатель Челябинского обкома ГМПР

Информационное поле

IT-ПРОГРЕСС НА СЛУЖБЕ ПРОФСОЮЗА

Wi Fi, Skype, Facebook – эти слова уже давно стали привычными в профсоюзном языке. Информационные технологии все чаще помогают профсоюзам в защите прав работников и сплочении коллективов. Не случайно информационная работа стала главной темой VI пленума обкома ГМПР, приуроченного к 65-летию областной организации профсоюза и Дню металлурга. Новационные шаги в этой сфере сегодня делают первички не только крупных, но и небольших предприятий, и этот факт не может не радовать.

Высокоскоростной Интернет, мобильная связь, современные возможности печати и полиграфии, мультимедиа и программирования – все это сегодня активно используется первичками горных и металлургических предприятий области наряду с традиционными формами информационной работы.



Еще совсем недавно интернет-возможности большинства профлидеров и профактива ограничивались использованием электронной почты и периодическим посещением профсоюзных сайтов. Сегодня же на вооружении профкомов самый широкий набор IT-инструментов, связанных с использованием всемирной паутины. Самые популярные – Wi Fi и Skype – давно освоены профсоюзами крупных предприятий, таких как ММК, ЧМК, ЧТПЗ. В Группе ММК планируют в ближайшем будущем оснастить рабочее место каждого председателя профкома системой Skype.

Внедряются и развиваются системы оперативного обмена и массовой рассылки служебной информации, автоматизации документооборота. Например, в профкоме ЧМК работает популярная программа Lotus Notes, а в первичке ЧТПЗ – корпоративный интранет-портал. Локальные сети действуют на Челябинском цинковом заводе и других предприятиях. Кроме Интернета, используется и сотовая связь: на «Мagneзите» освоен опыт SMS-оповещения членов профсоюза – таким способом работников информируют о предстоящих акциях и приглашают принять в них участие.

Ноу-хау в сфере IT профкома Группы ММК – внедрение информационной системы управления – электронной программы для профлидеров «Логистика ресурсов». Она содержит оперативную базу данных, в том числе социальный паспорт каждого предприятия, расхождение профбюджета, статотчеты, документы, планирование мероприятий, рабочие календари председателей профкомов. Система предназначена для внутреннего использования и позволяет оперативно получать и отслеживать всю информацию. Одно из преимуществ – графическая наглядность логистики мероприятий, дающая возможность контролировать их выполнение.

Широкие возможности online-общения, оперативного оповещения и обмена информацией, а также самоорганизации, объединения и сплочения членов профсоюза дают соцсети.



Баннер на здании профкома ММК

Молодежь предприятий ГК области уже давно использует эти ресурсы – Facebook, Twitter, В Контакте. Активно развиваются в соцсетях молодежные профсоюзные группы ММК, «Мagneзита», Уфалейникаля, Трубодела, СЧПЗ. Перекрестные ссылки друг на друга объединяют группы в единое поле – форум молодежи областной организации ГМПР.

Использование мультимедиа стоит недорого и пока не всем профсоюзам по карману. И все же здесь тоже делаются шаги. В прошлом году профком Группы ММК открыл профсоюзный учебно-методический центр, оснащенный интерактивной системой обучения. Центр включает универсальную библиотеку, электронный каталог, конференц-зал с мультимедийным интерактивным оборудованием, позволяющий проводить конференции и семинары. Читальный зал оснащен высокоскоростным Интернетом. Занятия проходят в виде круглых столов, с приглашением специалистов профкома по всем направлениям, с трансляцией видеопособий, раздатой учебных материалов. Обучение в центре прошли уже 900 человек – профлидеры и активисты, в том числе профгруппорги, уполномоченные по охране труда.

Делают попытки в освоении мультимедиа и другие первички. Одно из направлений – использование широкоформатных мониторов для трансляции профсоюзной информации в обществен-



Информационный бюллетень профкома ЧМК

ных местах на заводской территории. Пример – Челябинский цинковый завод, где вместе с заводской видеохроникой на экранах транслируются профсоюзные новости. Еще одно направление – создание видео. Показателен пример профкома Тургорского рудоуправления, который сделал собственный фильм о предприятии. 10-минутный ролик, снятый ко Дню металлурга, рассказывает о производстве и людях рабочих профессий.

Наряду с электронными ноу-хау продолжает развиваться печатная и полиграфическая продукция. Постоянно обновляются в содержании и дизайне издания профкома Группы ММК – газета «Единение», бюллетень «Бригада». Новую для себя форму освоил профком ЧМК – выпуск крупноформатного информационного бюллетеня. Красочное иллюстрированное издание выходит в виде стенгазеты, рассказывает о работе профкома, обкома и ЦС ГМПР. Несмотря на финансовые сложности, продолжает издавать газету «Профсоюзные вести» профком «Мagneзита».

Новые возможности дает развитие полиграфических технологий. Помимо выпуска сувенирных изделий в последнее время стала шире использоваться крупноформатная полиграфия – плакаты, баннеры-растяжки. А это отличный способ визуализации, привлечения зрительного внимания к профсоюзу, проводимым им акциям. Активно используют эти технологии первички ММК, ЧМК, ЧТПЗ, ЧЭМК. С новыми полиграфическими возможностями стали ярче, заметнее все массовые профсоюзные акции – первомайские коллективные действия, митинги, современные формы – информационные пикеты, флешмобы. Добавляет яркости акциям корпоративный, с цветовым акцентом, стиль одежды работников предприятий.

Новые подходы в информационной работе, с использованием креативных форм и возможностей полиграфии, освоил в этом году профком Карабашмеди. 1 мая при поддержке обкома профком организовал необычную акцию. В центре Карабаша были проведены концерт и митинг. Здесь же был размещен яркий профсоюзный баннер. Все эти действия вместе с предваряющим автопробегом Челябинск-Карабаш, в котором приняла участие молодежь горных и металлургических предприятий области, стали частью масштабной пиар-акции, рассказавшей о том, чего добился профком в ходе проходивших на предприятии коллективных переговоров.

Прогресс не стоит на месте, информационные технологии стремительно развиваются. И радует, что в первичках стараются не отставать от времени. Информационная работа, поставленная на новый уровень, это и эффективный пиар профсоюза, делающий его заметнее и ближе к рабочим, и способ привлечения, сплочения и активизации новых членов ГМПР, включая молодежь, и возможность совершенствования всей профсоюзной работы.

ГОД С ПРОФСОЮЗОМ: 2013

ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ – МАРТ 2014 ГОДА



Информационный бюллетень профкома ЧМК

ных местах на заводской территории. Пример – Челябинский цинковый завод, где вместе с заводской видеохроникой на экранах транслируются профсоюзные новости. Еще одно направление – создание видео. Показателен пример профкома Тургорского рудоуправления, который сделал собственный фильм о предприятии. 10-минутный ролик, снятый ко Дню металлурга, рассказывает о производстве и людях рабочих профессий.

Наряду с электронными ноу-хау продолжает развиваться печатная и полиграфическая продукция. Постоянно обновляются в содержании и дизайне издания профкома Группы ММК – газета «Единение», бюллетень «Бригада». Новую для себя форму освоил профком ЧМК – выпуск крупноформатного информационного бюллетеня. Красочное иллюстрированное издание выходит в виде стенгазеты, рассказывает о работе профкома, обкома и ЦС ГМПР. Несмотря на финансовые сложности, продолжает издавать газету «Профсоюзные вести» профком «Мagneзита».

Новые возможности дает развитие полиграфических технологий. Помимо выпуска сувенирных изделий в последнее время стала шире использоваться крупноформатная полиграфия – плакаты, баннеры-растяжки. А это отличный способ визуализации, привлечения зрительного внимания к профсоюзу, проводимым им акциям. Активно используют эти технологии первички ММК, ЧМК, ЧТПЗ, ЧЭМК. С новыми полиграфическими возможностями стали ярче, заметнее все массовые профсоюзные акции – первомайские коллективные действия, митинги, современные формы – информационные пикеты, флешмобы. Добавляет яркости акциям корпоративный, с цветовым акцентом, стиль одежды работников предприятий.

Новые подходы в информационной работе, с использованием креативных форм и возможностей полиграфии, освоил в этом году профком Карабашмеди. 1 мая при поддержке обкома профком организовал необычную акцию. В центре Карабаша были проведены концерт и митинг. Здесь же был размещен яркий профсоюзный баннер. Все эти действия вместе с предваряющим автопробегом Челябинск-Карабаш, в котором приняла участие молодежь горных и металлургических предприятий области, стали частью масштабной пиар-акции, рассказавшей о том, чего добился профком в ходе проходивших на предприятии коллективных переговоров.

Прогресс не стоит на месте, информационные технологии стремительно развиваются. И радует, что в первичках стараются не отставать от времени. Информационная работа, поставленная на новый уровень, это и эффективный пиар профсоюза, делающий его заметнее и ближе к рабочим, и способ привлечения, сплочения и активизации новых членов ГМПР, включая молодежь, и возможность совершенствования всей профсоюзной работы.



ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ПРОФСОЮЗ РОССИИ
ЧЕЛЯБИНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ



С ПРАЗДНИКОМ, МЕТАЛЛУРГИ И ГОРНЯКИ!

2014 – Год профгруппорга

О ПРОБЛЕМАХ БЕЗ ИЛЛЮЗИЙ

Усиление централизации структуры ФНПР, информационную деятельность профсоюзов и проблему трудовых конфликтов обсудили профгруппорги Магнитки на встрече с секретарем ФНПР, главным редактором газеты «Солидарность» Александром Шершуковым. Разговор состоялся в Левобережном ДК металлургов при участии предцехкомов ММК, профгруппоргов «ММК–Метиз», комбината «Мagneзит» и БРУ. Мероприятие, организованное в рамках Года профгруппорга областной организации ГМПР, открыл и вел председатель профкома Группы ММК Александр Дерунов.

В начале встречи председатель обкома Юрий Горанов рассказал о ситуации на горных и металлургических предприятиях области, о социально-экономическом положении работников отрасли, современных направлениях деятельности областной организации ГМПР и значимости в ней работы профгруппоргов.

Общение с главным редактором «Солидарности» охватило самый широкий круг вопросов и проблем. Профгруппорги рассказали о своей работе. Трудностей у этой категории профактива немало, например, нехватка времени на выполнение общественной работы из-за растущей производственной нагрузки, недостаточная правовая защищенность лидеров профгрупп. Александр Шершуков выразил свое отношение к проблемам низкого доверия работников к профсоюзам и падения профчленства, высказался о современной миссии профкома, проблеме взаимоотношений с работодателем и о том, для чего нужно усиливать структурную централизацию и повышать исполнительскую дисциплину в ФНПР. Усиление централизации – необходимый шаг в ответ на нестабильную социально-экономическую ситуацию в стране.

– Социальное расслоение сегодня остается большим, – подчеркнул Александр Шершуков. – По официальной статистике, разрыв в зарплатах 10 процентов наиболее обеспеченных и 10 процентов наименее обеспеченных россиян примерно 16-кратный. Центральные СМИ об этом стараются не говорить, и тем не менее в стране из-за этого достаточно высокий уровень протестной активности. Мы ведем мониторинг: еженедельно в России развивается от 4 до 8 серьезных трудовых конфликтов. Их основные причины – долги по зарплате, незаконные увольнения либо низкий уровень зарплаты.

Профгруппорги неоднократно коснулись проблемы дефицита профсоюзной информации. Главный редактор «Солидарности» отметил, что эта проблема – всеобщая.

– У нас нет иллюзий по поводу того, что профсоюзам вдруг дадут больше эфирного вре-



мени в центральных СМИ, что государственные каналы начнут больше говорить о трудовых проблемах, незаконных увольнениях. Наш единственный ресурс в этом плане – возможность «прокачивания» нужной информации через нашу, профсоюзную структуру.

Александр Владимирович по достоинству отметил уровень соцпартнерства ММК, который в условиях всеобщей социально-экономической нестабильности сохраняет высокую зарплату и все социальные программы.

Участники встречи получили экземпляры книги Александра Шершукова «Профсоюзная идеология» и сборник видеофильмов, подготовленный к 65-летию областной организации ГМПР. Лучшим профактивистам в связи с юбилеем областной организации ГМПР и днем рождения первички ММК вручены Почетные грамоты ЦС ГМПР и Федерации профсоюзов области.

В тот же день состоялась встреча Александра Шершукова с профактивом ММК – председателями профкомов производств и «дочек». А накануне он посетил ЧМК и Александринскую горнорудную компанию.

Навстречу 65-летию областной организации ГМПР

МЕТАЛЛУРГ – ПРОФЕССИЯ ДУШЕВНАЯ

В металлургии не бывает равнодушных. Люди, укрощающие металл, всегда чутки и отзывчивы в отношениях, ценят дружбу и коллективные традиции. И свою работу всегда делают на совесть. А если металлург становится профлидером, то уже сам этот факт, вне зависимости от возраста, пола и должности, характеризует его как человека с душой и сердцем. Такие люди никогда не пройдут мимо чужой беды. Потому что помогать другим для них не профессия, а призвание. Примеры наших сегодняшних героев – убедительное тому подтверждение.

ПОМОГАТЬ ЛЮДЯМ – ЗАДАЧА №1



Больше 40 лет отдал Магнитогорскому металлургическому комбинату Александр Михайлович Завольский. Трудился в копровом цехе № 2 ММК машинистом сепарационных установок, помощником машиниста экскаватора, бригадиром слесарей, механиком. Без отрыва от производства окончил Магнитогорский индустриальный техникум. С 1986 года работает на руднике Горнообогатительного производства ММК, 10 лет возглавляет профсоюзную организацию рудника – председатель цехкома, ныне доверенное лицо членов профсоюза рудника. Чувство справедливости, чуткость к проблемам окружающих и умение налаживать деловые отношения с руководством и коллегами сделали его одним из самых авторитетных и уважаемых людей в своем коллективе. Главное внимание в работе Александр Михайлович уделяет соблюдению норм трудового законодательства, вопросам охраны труда, улучшению производственного быта и трудовой дисциплины, организации отдыха и оздоровления работников, членов их семей. Помощь людям он считает своей задачей номер один.

– Я стараюсь быть открытым всегда и для всех. Любому работнику это знает, поэтому много людей обращаются. Приходит человек, надо уметь его выслушать. Это значит вникнуть в суть вопроса так, чтобы найти решение и посодействовать, – так формулирует свое профсоюзное кредо Александр Завольский.

Он внес значительный вклад в сохранение памяти о местной истории и культуре: по его инициативе на руднике созданы геологический и этнографический музеи.

РАБОТА НА СОВЕСТЬ

Охрана труда – работа ответственная, и если ею занимается женщина, то можно быть уверенным, что она будет сделана на совесть. Это подтверждает делом Галина Васильевна Чистякова, инженер по охране труда бюро охраны труда Управления охраны труда, промышленной безопасности и экологии Ашинского металлургического завода.

Она настоящий профессионал своего дела. Имеет

высшее образование инженера-металлурга. Проводит активную работу по снижению производственного травматизма и заболеваемости в подведомственных подразделениях. Принимает непосредственное участие в проведении специальной оценки условий труда. Разработала и управляет документацией системы менеджмента качества по вопросам деятельности бюро. Это позволило значительно улучшить качество и эффективность всех направлений работы бюро – проведение инструктажей и обучения по охране труда, оформление документации на работы повышенной опасности, проведение расследования и учета несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве. Галина Васильевна постоянно оказывает помощь коллегам, передает накопленный опыт и знания. Является инструктором производственного обучения по вопросам охраны труда, подготовила не одного специалиста предприятия в этой области. Награждена дипломом за 1-е место в конкурсе профмастерства «Лучший по профессии–2013» среди специалистов по охране труда организаций Ашинского района.



МОЛОДЕЖЬ В АВАНГАРДЕ

Яркий пример молодежного профлидера – Михаил Иванович Гризодуб. Окончил ЮУрГУ по специальности «Металлургия черных металлов» и Академию труда и социальных отношений (Москва) по специальности «Менеджмент в социальной сфере». С 2004 года трудится на Челябинском трубопрокатном заводе. С 2006 года на профсоюзной работе. В 2008 году избран заместителем председателя профкома ЧТПЗ. Является членом областного комитета ГМПР, председателем координационного молодежного совета при обкоме ГМПР. Участвует в организации массовых мероприятий молодежи предприятий ГМК области, координирует инициативы моло-



дых работников, представляет их интересы в вышестоящих профсоюзных органах.

С момента создания – с 2006 года – Михаил Гризодуб возглавляет комиссию профкома ЧТПЗ по работе с молодежью, которая объединяет более 3 тысяч работников в возрасте до 35 лет. С этого времени на предприятии заметно активизировалась работа с молодежью. В коллек-



тивном договоре появился раздел «Молодежная политика», существенно расширивший льготы и гарантии для молодых трубопрокатчиков. Важной частью раздела стал пункт о выделении материальной помощи на неотложные нужды молодым работникам в размере средней заработной платы по предприятию. В 2008 году

по инициативе молодежной комиссии профкома принята программа спортивного развития «Спорт ЧТПЗ», в мероприятиях которой сегодня участвуют более 2000 человек. Помимо этого, молодежь ЧТПЗ в последние годы активно участвует и побеждает в спортивных состязаниях районного и городского масштаба, а также принимает участие во всех общественно значимых мероприятиях города и области. По инициативе молодежной комиссии также разработана программа «Молодая семья», принята программа развития конкурсов профмастерства «Лучший по профессии», создана и развивается корпоративная лига КВН.

Молодежь и профсоюз



ЭНЕРГИЯ, МЕНЯЮЩАЯ МИР

В Москве, на базе Московского областного объединения организаций профсоюзов, прошел трехдневный семинар для молодежного профактива ГМПР. На мероприятие собрались молодые активисты со всей страны. Челябинскую область представляли председатель цехкома цеха «Высота 239» ЧТПЗ Евгений Никитин и председатель молодежной комиссии профкома ЧЭМК Ольга Меньшикова.

Открыл заседание заместитель председателя профсоюза Андрей Шведов. В приветственном слове он обрисовал обстановку на предприятиях ГМК, рассказал о задачах, которые стоят сейчас перед профсоюзом, и роли молодежного профактива в работе ГМПР.

В первый день семинара перед ребятами стояла задача познакомиться друг с другом, рассказать о своих профсоюзных организациях и молодежных советах, чтобы выявить сходства и отличия их деятельности на разных предприятиях. Участники рассказывали о деятельности своих молодежных комиссий и советов, опыте выстраивания отношений с профактивом, оценивали степень своего влияния на молодых работников.

После знакомства развернулась дискуссия об основных направлениях молодежной политики на различных уровнях профсоюзной структуры: как на местах реализуется представительство и защита социально-экономических интересов и трудовых прав молодых специалистов, как ведется информационная и пропагандистская деятельность для формирования осознанного профчленства, как молодежь привлекается в ряды ГМПР и к активной профсоюзной работе.

На этих вопросах в своем выступлении подробно остановился председатель ГМПР Алексей Безымянных, рассказывая об актуальных задачах профсоюза в современной политической и экономической обстановке.



– То, каким будет профсоюз через 10–15 лет, зависит только от вас, – обратился к аудитории Алексей Алексеевич.

Потенциал молодежи заключается в ее гибкости, умении быстро встраиваться в постоянно меняющиеся современные условия. Только ваша активная позиция обеспечит дальнейшее развитие профсоюзного движения. Творческий подход к решению актуальных проблем поможет не только сохранить членство в профсоюзе, но и увеличить наши ряды. И это при условии, что вы будете постоянно учиться и развиваться. Даже чтобы просто остаться на нынешних позициях, сейчас нужно очень много работать, мы должны постоянно заниматься расширением членской базы.

Преподаватель семинара Эдуард Вохмин, директор ООО «Трудовой консалтинг», поставил своей основной задачей донести до слушателей современные тенденции профсоюзного движения в целом и как они отражаются на примере ГМПР. Рассматривая характеристики современной работающей молодежи в их среде, преподаватель разобрал с участниками семинара проблему выбора жизненных приоритетов, самореализации молодых активистов, механизмов эффективного представительства интересов работников.

– Чтобы ребятам был интересен профсоюз, нужно дать им возможность самим создать новый порядок работы, отвечающий задачам времени. Безусловно, они смогут встроиться в современную модель организации, они гибкие. Но важно другое: системе необходимы изменения, на которые способны только молодые. Их активность должна быть направлена в нужное русло. Так мы сможем соответствовать тем требованиям, которые предъявляет нам



современный мир, – отметил Эдуард Вохмин.

В заключительный день участники разобрали принципы командной работы, их практическое применение в профсоюзной

деятельности, научились готовить и проводить молодежные конференции, чтобы она были и полезными, и интересными.

– Впервые участвую в профсоюзном семинаре такого уровня. Было интересно, полезно послушать и пообщаться – и с преподавателем, и с ребятами, – делится впечатлениями Евгений Никитин (ЧТПЗ). – Я в числе других выступил с презентацией – рассказал о нашем предприятии, о том, как у нас организована работа с молодежью. Общение позволило сравнить нас с другими. Я убедился, что на ЧТПЗ работа с молодежью ведется на высоком уровне, нам есть чем поделиться. То же могу сказать и о нашей областной профсоюзной организации. С интересом поучаствовал в круглом столе: много хороших идей, наработок, которые можно взять на вооружение, полезный обмен опытом. Вывод: мы все разные, но нас объединяют общие проблемы, поэтому такие встречи нужны. И еще запомнились слова, которые сказал нам Алексей Безымянных, председатель ГМПР: молодежь не должна быть в стороне от профсоюзных дел, от решения профсоюзных проблем, потому что ее энергия – главный потенциал для движения вперед. Применять эту энергию так, чтобы мотивировать, заинтересовывать молодежь, – одна из приоритетных задач молодежной политики ГМПР. Полностью поддерживаю эту мысль.

По материалам www.gmpr74.ru

Люди огненного труда



ВЫДЕРЖКА И ЧУТКОСТЬ СТАЛЕВАРА

Монотонный грохот и вибрация, синеватый смог в воздухе с привкусом окалины, из печи рвется мощный столб огня, а рядом пышет жаром остывающей лавы изложницы. Условия в сталеплавильном цехе ОАО «Челябвормет» отнюдь не санаторные и одинаково тяжелы и днем, и ночью. Но металлурги – народ стойкий, к агрессивной среде своей профессии – привыкли. Про каждого здесь говорят: парень с выдержкой и характером. И в то же время – люди не суровые, а открытые, общительные, радужные. Одним словом – металлурги. Опытный сталевар Андрей Сорвилов – один из них.



Мы разговариваем с Андреем в цеховой комнате мастеров, но даже здесь, за закрытыми дверями и массивными стенами, слышится и чувствуется мощь производства – толчки, удары, гул. Говорить приходится громко. «Не тяжело, – спрашиваю, – все время так?» Он улыбается: «Нормально...» «Беруши, наушники – используешь?» «Нельзя. Нужно слушать... Слышать, как печь работает». И это удивительно: при всей суровости условий профессия Андрея требует внимательности и чуткости. Например – в подаче шлака: очень важно засыпать в завалочное окно нужное количество и ни в коем случае не переборщить. Да и меньше тоже нельзя, иначе печь «зарычит». И таких тонкостей в его работе не сосчитать.

За четырнадцать лет работы в цехе Андрей изучил и освоил все особенности профессии, как говорится, до уровня подковки и автоматизма. Первое время, конечно, было и тяжело, и сложно. Он начинал подручным сталевара – пришел сюда по совету родного дяди, сталевара с многолетним стажем. Но постепенно обрел навыки и опыт, научился укрощать и владеть огнем, со временем, повышая квалификацию, получил высший профессиональный разряд. А главное – не ушел, не сдался, показал настоящую выдержку металлурга.

Двухметровая «ложка», гребок и прочие нехитрые, но увесистые инструменты в его руках – как скальпель в пальцах хирурга: четкие, точные движения, сосредоточенность, аккуратность. Он обеспечивает правильную и бесперебойную работу дуговой сталеплавильной печи: перемешивает огненную массу в завалочном окне, контролирует технологический процесс, следит за работой электродов. Все рассчитано по часам и минутам: «завалка» шихты –

плавка – слив. Затем – заправка магнетитовым порошком, перемешанным с жидким стеклом, – и начинается новый цикл. Температура в печи адская – полторы тысячи градусов, мечущееся пламя так и норовит вырваться на свободу, обжечь, а при разливе в ковши стальной «бульон» опасно сыплется горячими брызгами. Защита сталевара – его повседневная одежда: каска с темными очками, куртка-суконка, вакеги – суконные рукавицы, обшитые сыромятной кожей. Металл не прощает халатности, поэтому «средства индивидуальной защиты носим всегда и технику безопасности соблюдаем строго», – объясняет Андрей. А если все соблюдать – риск минимален.

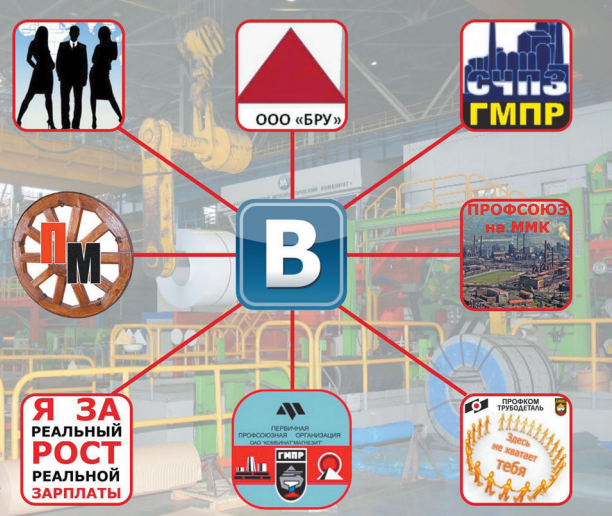
Он не скрывает: труд металлурга тяжел, 12-часовые смены забирают много сил, особенно изматывают выходы в ночь. Но выбранной профессии изменять не собирается. Потому что у металлургов так не принято. И потому что мало где еще найдешь такой дружный, сплоченный коллектив. Сплочению способствует профсоюз: профком организует коллективные мероприятия, и Андрей в них активно участвует (он стал членом ГМПР, как только пришел на предприятие).

Одна из давних традиций в бригаде Сорвилова – вместе отмечать профессиональный праздник, День металлурга. Каждый год, в третье воскресенье июля все едут на заводскую базу отдыха на озере Касарги. Едут семьями – это тоже традиция. Семья Андрея – жена Ольга и почти уже взрослые дети – сын Дмитрий, дочь Вероника. Семья дружная и крепкая – потому что семья металлурга.

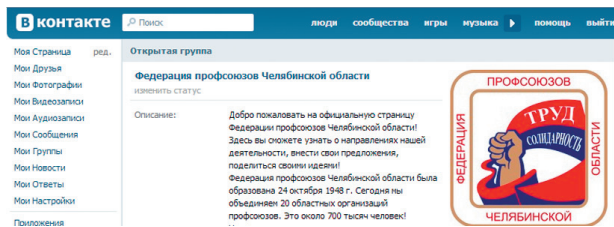
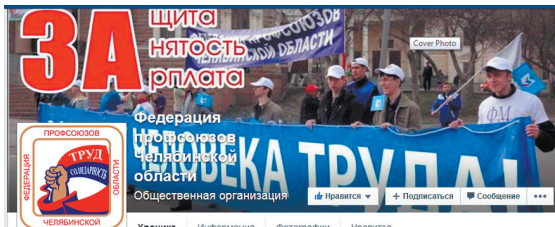
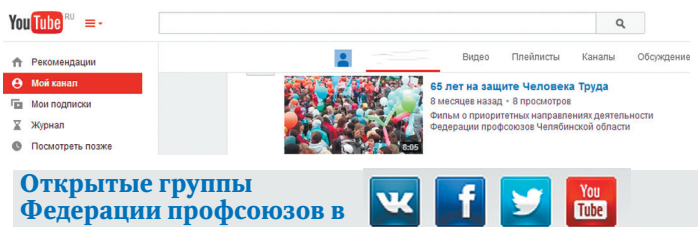
Владимир Широков



Челябинская областная организация ГМПР В контакте.
Присоединяйтесь! www.vk.com/gmpr74

**Ответственный за выпуск приложения Челябинского областного комитета
Горно-металлургического профсоюза России
к газете «Труд и время на Южном Урале» В.А. Широков**



НА ОСТРИЕ ПРОБЛЕМЫ

ВЫБОР БЕЗ ВЫБОРА

Начало на стр. 1

На новое место будет перемещено оборудование, которое находится в хорошем техническом состоянии. Будет осуществляться и закупка нового.

В ходе встречи, которая длилась более двух часов, стороны пришли к общему пониманию. Сегодня у завода есть только два пути: банкротство или реализация антикризисной программы. Это выбор без выбора. Конечно же, все за то, чтобы предприятие жило и развивалось, заработная плата выплачивалась вовремя и у трудового коллектива были стабильные перспективы.

Остается надеяться, что антикризисная программа – это действительно спасение для предприятия. И руководство сумеет вывести его на уровень безубыточного производства.



КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

ВЫГОДНОЕ СОЦПАРТНЕРСТВО

Выезд на производство, общение в кругу коллег, награждение лучших профактивистов – так Челябинская областная организация профсоюза работников АПК отметила 95-летие Профсоюза работников агропромышленного комплекса России.



Под эгидой юбилея прошел торжественный Пленум областной организации. 18 июня представители обкома, профсоюзные лидеры и профактивисты предприятий агропромышленного комплекса области посетили ООО «Равис» – птицефабрика Сосновская, обсудили нынешнюю ситуацию, складывающуюся в отрасли, перспективы развития, поделились опытом работы своих предприятий. Также было принято постановление о предстоящих в 2014-2015 годах отчетах и выборах в областной организации профсоюза.

В Пленуме приняли участие: начальник отдела по аграрной политике Законодательного собрания области Сергей Соболев, заместитель министра сельского хозяйства Челябинской области Александр Раевский, заведующий орготделом Федерации профсоюзов области Петр Гневашев.

Гостеприимные хозяева «Равис» организовали экскурсию по птицеводческому комплексу, показали и рассказали о своих возможностях и достижениях. Масштабы и размах,



с которым сегодня ведется хозяйство, действительно поражают. Особенно если вспомнить, что еще недавно предприятие едва выживало. Сами работники птицефабрики с болью вспоминают, что им пришлось пережить, когда производство было остановлено и приходилось в буквальном смысле вставать на защиту имущества от мародеров. Но это все в прошлом. Сегодня здесь кипит работа: закупается сельхозтехника, расширяются площади, появилась возможность создавать собственную зерновую базу. Особое внимание руководство уделяет теме экологии. В пример другим аналогичным производствам – здесь экологическую проблему удалось превратить в преимущество. Несколько

лет назад компания «Равис» освоила переработку птичьих отходов в удобрение, которое позволяет повысить плодородие почвы и отказаться от химии.

По словам генерального директора компании «Равис» Андрея Косилова, вложение в село – это гарантия стабильного и успешного завтра. А для предприятия всегда самое главное – это его работники. И, несмотря на трудности, руководство всегда находит резервы для повышения зарплаты (средний ее уровень – 21 тысяча рублей), закрепления кадров. А на имидж предприятия работает то, что сегодня здесь растут производственные показатели, увеличивается годовой оборот, снижается кредитная задолженность перед банками.

- Предприятие работает стабильно,

заработная плата выдается вовремя, а это главный стимул для работников, - рассказывает председатель профсоюзной организации Екатерина Курмашева. В рамках коллективного договора реализуется ряд программ. Одна из них – дотация на питание. Ежемесячно каждому работнику на карточку зачисляется две тысячи рублей. В столовой не нужно рассчитывать денежные купюры, достаточно



этой электронной карты, с которой и списывается необходимая сумма. Для птицефабрики эта программа обходится в 65-80 миллионов в год.

На теме сотрудничества с профсоюзом Андрей Косилов акцентировал особое внимание. «Уметь слышать друг друга и находить компромисс, это выгодно для каждой из сторон, - подчеркнул он. И не дальновиден тот руководитель, который не видит в профсоюзе своего соратника и коллегу». Это высказывание участники Пленума поддержали аплодисментами.

Завершилось торжественное мероприятие церемонией награждения. Председатель областной организации профсоюза Юрий Рябинин вручил Андрею Косилову знак Федерации Независимых Профсоюзов России «За содружество». Также вручены Почетные грамоты и Благодарственные письма Законодательного собрания области, Центрального комитета профсоюза, Федерации профсоюзов и областной организации председателям первичных профорганизаций предприятий агропромышленного комплекса области.

Маргарита Трофимова

НА ЗАМЕТКУ

ЛИЧНЫЙ КАБИНЕТ НАЛОГОПЛАТЕЛЬЩИКА

Для совершенствования информационного взаимодействия налоговых органов с налогоплательщиками на официальном сайте ФНС России www.nalog.ru обеспечен доступ к Интернет - сервису «Личный кабинет налогоплательщика - юридического лица».

Сервис позволяет налогоплательщику:

- представлять в налоговый орган оформленные в электронном виде документы для государственной регистрации юридических лиц или внесения изменений в ЕГРЮЛ;

- ставить юридическое лицо на учет (снимать с учета) по месту нахождения обособленного подразделения, вносить изменения в сведения об обособленном подразделении;

- ставить организацию на учет (снимать с учета) в качестве плательщика ЕНВД;

- получать информацию о задолженности по налогам, суммах начисленных и уплаченных налогов, наличии переплат, исполненных инспекцией решений о зачете (возврате) излишне уплаченных (взысканных) сумм;

- составлять и направлять в налоговые органы заявления для инициирования сверки расчетов с бюджетом;

- получать справки о состоянии расчетов с бюджетом, акты сверки;

- получать выписки из ЕГРЮЛ и ЕГРН, касающиеся своей организации.

С помощью сервиса представитель юридического лица может не только направить документы в налоговый орган, но и отслеживать информацию об их прохождении. В соответствующем режиме пользователь видит все направленные обращения: дату отправки, сам документ, статус рассмотрения обращения налоговым органом, а впоследствии и ответ налогового органа.

Для получения доступа к сервису руководитель организации (иное лицо, имеющее право действовать без доверенности в отношении организации) должен иметь сертификат ключа подписи, выданный удостоверяющим центром, аккредитованным Минкомсвязи России. Могут быть использованы ключи электронной подписи, ранее выданные организации операторами электронного документооборота для представления налоговой и бухгалтерской отчетности по телекоммуникационным каналам связи.

Главное достоинство «Личного кабинета налогоплательщика – юридического лица» - возможность для руководителей и сотрудников юридических лиц максимально сэкономить свое рабочее время, сведя к минимуму личные визиты в налоговые инспекции.

ИФНС России по Калининскому району г. Челябинска



УрСЭИ

Уральский социально-экономический институт
(филиал)
Образовательного учреждения профессионального образования
«Академия труда и социальных отношений»

Высшее образование по доступной цене

БАКАЛАВРИАТ
ЭКОНОМИКА

- Экономика предприятия и организации
- Экономика труда
- Бухгалтерский учет, анализ и аудит
- Налоги и налогообложение
- Финансы и кредит
- Коммерция
- Мировая экономика

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

- Управление персоналом государственной и муниципальной службы
- Управление персоналом организации
- Управление безопасностью труда

МЕНЕДЖМЕНТ

- Менеджмент организации
- Финансовый менеджмент
- Производственный менеджмент
- Информационный менеджмент
- Управление малым бизнесом
- Маркетинг

ПРИКЛАДНАЯ ИНФОРМАТИКА

- Прикладная информатика в экономике
- Прикладная информатика в здравоохранении

РЕКЛАМА И СВЯЗИ С ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ

- Реклама и связи с общественностью в социальной сфере
- Реклама и связи с общественностью в коммерческой сфере

Все формы обучения:

- очная
- очно-заочная (вечерняя)
- заочная (в т.ч. по сокращенным программам)

Возможно обучение с применением дистанционных технологий

КОЛЛЕДЖ СОВРЕМЕННЫХ БИЗНЕС-ТЕХНОЛОГИЙ
на базе 9 и 11 классов:

- Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)
- Банковское дело

УрСЭИ – это качественное образование, подготовка конкурентоспособных специалистов. Об этом свидетельствует и успешно пройденный мониторинг эффективности вуза, проводимый Министерством образования и науки РФ.

Челябинск, ул. Свободы 155/1,
Приемная комиссия ☎ 8(351) 260-24-09, 260-61-51
www.ursei.ac.ru

«ТУРГОЯК-2014»: ФЛЕШМОБ ИДЕЙ И КРЕАТИВА

Начало на стр. 1

Напомним, что накануне форума вышло распоряжение администрации Миасского городского округа о запрете массовых мероприятий в окрестностях Миасса. Поэтому слет, традиционно проходивший на озере Тургой, «переехал» на Увильды.

В этом году он собрал рекордное представительство отраслей – медиков, машиностроителей, оборонщиков, железнодорожников, строителей, пищевиков, металлургов, работников культуры, образования, агропромышленного комплекса, жизнеобеспечения, торговли, связи. Значимость и статусность форуму придало участие в его работе секретаря ФНПР, главного редактора газеты «Солидарность» Александра Шершукова, председателей областных объединений организаций профсоюзов – Николая Буякова (Челябинск), Андрея Ветлужских (Екатеринбург), Михаила Кивацкого (Тюмень), а также руководителя отдела Федерального агентства Росмолодежь Игоря Грибанова.

Все три дня, с 20 по 22 июня, прошли насыщенно, как отметили участники, с драйвом и на позитиве. За это время они успели сплотиться, показать навыки работы в группах, разработать и защитить коллективные проекты, продемонстрировать ораторское искусство, выступить с творческими номерами, подготовить танцевальный флешмоб и поучаствовать в спортивно-оздоровительных мероприятиях. «Вели» ребят по этапам форума Петр Гневашев, заворг и председатель молодежного совета Федерации профсоюзов Челябинской области, и Алексей Слязин, секретарь по управлению проектами Федерации профсоюзов Свердловской области, председатель профсоюзного молодежного совета УрФО.



Учебным этапом стали мастер-классы, которые участникам дали приглашенные преподаватели: металлургии Вера Мехренина (профком ЧМК), Ольга Меньшикова (профком ЧЭМК), Владимир Нечаев (Челябинский обком ГМПР), а также психолог, доцент Челябинского филиала университета Российской академии образования Наталья Сергеева. Вместе с ними ребята обсудили вопросы юридической защиты членов профсоюза, предоставления социальных гарантий молодежи, мотивации профчленства и личностные характеристики профлидера.

Мозговой штурм в группах – следующий этап форума – был нацелен на самую актуальную тему: чего молодежь ждет от профсоюза и что может сама предложить профсоюзу? Ответы на эти вопросы группы представили в виде коллективных проектов, а экспертами выступили Николай Буяков, Андрей Ветлужских, Михаил Кивацкий и Александр Шершуков. Смелостью подходов и свежих идей, предложенных и обсужденных участниками, они еще раз подтвердили, что молодежь, как отметил Андрей Ветлужских, это мотор профсоюзного движения. В числе идей – освоение опыта проведения профсоюзных вебинаров, разработка профсоюзного приложения для андроидов и смартфонов, внедрение проекта «Золотой парашют», дающего возможность активной молодежи продви-



жаться по профсоюзной лестнице. Эти и другие идеи планируются направить для рассмотрения на всероссийский молодежный профсоюзный форум «Стратегия-2014» и реализовать в Челябинской области.

Кураторами групп, отвечавших за образовательные программы, выступили Елена Куркалова (ЧТЗ), Елена Соляник (Челябинская областная организация профсоюза работников пищевой промышленности), Наталья Панова (Свердловская областная организация профсоюза работников культуры), Игорь Филиппов (Свердловская областная организация профсоюза здравоохранения).

Традиционная, уже ставшая популярной часть программы форума – профсоюзные «коммуникативные бои». Их провел представитель первички предприятия «Вектор» (Свердловская область) Владимир Бобровников. Умение убеждать эмоциями и интеллектом в этом состязании стало главным оружием участников. Они отстаивали разные точки зрения по самым острым и даже провокационным вопросам. Например – нуждается ли профсоюз в модернизации или ему не стоит меняться, главное – сохранить свои сильные стороны? Или: в отношениях с работодателем профсоюз должен быть боевым, непримиримым или послушным и покладистым? Как отметил один из судей финальных «боев» Александр Шершуков, «фишка» конкурса была в том, что ребятам приходилось защищать даже внутренне неприемлемые для них позиции, и тем не менее многим удалось это сделать мастерски.

Главный редактор «Солидарности» провел панельную дискуссию «Роль и место молодежи в кадровой политике профсоюзов». Ребята поговорили о том, что должна



включать в себя профсоюзная работа с молодежью, в чем проявляется активность и солидарность молодежи и каково личное участие каждого в решении задач, которыми занимается профсоюз.

Финальную черту на высоком творческом уровне подвел фестиваль рабочей песни. С находчивостью и юмором молодые активисты продемонстрировали вокальные и поэтические таланты, исполнив «Гимн рабочей профессии», заявив, что «все первички – единый кулак», и пообещав: «не расстанусь с профсоюзом, буду вечно молоды!» Профсоюзные идеи, звучавшие в переделанных



старых песнях о главном, современных хитах и произведениях собственного сочинения, постоянно срывали бурные аплодисменты зрителей и болельщиков.

Программу слета дополнили тематические мероприятия на командообразование, «Веселые старты», соревнование по стрельбе из пневматической винтовки и конкурс рыбака. А «сладким» завершением слета стало вручение участниками вип-гостям фирменного торта с символикой «Тургой-2014». В связи с этим, по предложению Николая Буякова, для всех было устроено прощальное чаепитие.

– Сегодня молодежи созданы все условия для самореализации. Вам остается только проявлять себя, свою активность, лидерские качества, чтобы успешно защищать права трудового человека и быть в авангарде профсоюзного движения, – отметил в заключение Николай Буяков, председатель Федерации профсоюзов Челябинской области.

Владимир Широков

ПРОФСОЮЗНАЯ ПУТЕВКА



Лечение и отдых в лучших здравницах Челябинской области, Кавказских Минеральных Вод, Черноморского побережья.

ТРУД и ВРЕМЯ

НА ЮЖНОМ УРАЛЕ
WWW.CHELPROF.RU

Адрес учредителя и редакции:
454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46,
Дом профессиональных союзов, каб. 205/1,
тел. 263-34-01.
Редактор О. В. Касаткина

Учредитель:
ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области».
Редакция может не разделять взгляды публикуемых авторов.
Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по
Челябинской области. Свидетельство ПИ № ТУ 74-00428 от 16 июля 2010 г.

Тираж 4600 экз. Заказ № 2524.
Дата выхода в свет 02.07.2014 г.
по графику в 12.00, фактически - в 12.00.
Отпечатано в ОАО «Челябинский
Дом печати», г. Челябинск,
Свердловский пр-т, 60. Цена свободная